

Checkliste und Tools für Führungspersonen

Kommunikation bei Veränderung am Arbeitsplatz gesund gestalten

Checkliste

- Habe ich regelmässig über die wichtigsten Punkte informiert?
- Habe ich erklärt, was die Informationen für die Mitarbeitenden bedeuten?
- Ist für meine Mitarbeitenden klar, wo sie mitreden und mitbestimmen können, und wo nicht?
- Habe ich positiv formuliert, was gefordert ist und welche Ziele angestrebt werden?
- Habe ich meine Mitarbeitenden gewinnen können, die Veränderung gemeinsam zu tragen und zu gestalten?
- Bin ich mit meinen Mitarbeitenden ausreichend im Dialog? Weiss ich, wie es ihnen geht und was ihre Bedürfnisse sind?
- Gehe ich wirklich von motivierten und kompetenten Mitarbeitern aus? Wenn nein: Beim wem gibt es etwas zu klären?
- Habe ich mindestens einmal pro Woche eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter gelobt?
- Habe ich etwas für eine gute Stimmung im Betrieb getan?

Buchempfehlung



Toolbox Führung – Kompendium zeitgemässer Führung

Stefan Marti, Organisationsberater und Coach
Selbstverlag www.st-marti.ch/toolbox
2019, 13. Auflage

Das kleine und kompakte Buch präsentiert sich als Nachschlagewerk – aus der Praxis für die Praxis. Als Handbuch für Führungskräfte stellt es gute Werkzeuge und Modelle in übersichtlicher und knapper Form zur Verfügung. Die Inhalte sind unter folgenden Titeln leicht auffindbar: Grundlegendes zu Führung, Menschenbilder, Mitarbeiter führen, Kommunikations- und Konfliktmanagement, Teams und Organisationen führen, Problemlösungsmethodik und Projektmanagement, **Veränderungen führen**, Umgang mit Stress, Persönlichkeit führt.

www.zepra.info/bgf-talk
