

Checkliste und Tools für Führungspersonen

Veränderungen am Arbeitsplatz: Beziehungen stärken

Checkliste

- Zeige ich regelmässig meine ernstgemeinte Wertschätzung, z.B. durch Feedback?
- Zeige Verständnis für die anderen Personen und ihre Rolle in der Organisation?
- Vertraue ich auf die fachlichen Kompetenzen der anderen Personen?
- Erteile ich klare Aufträge mit geklärten Kompetenzen und definierten Terminen?
- Höre ich gut zu und nehme Einwände ernst, auch wenn ich nicht einverstanden bin?
- Versetze ich mich in andere Personen hinein und stelle mir vor, was die Veränderung bei ihnen auslösen könnte?
- Pflege ich eine offene und transparente Kommunikation? (D.h. Unsicherheiten ansprechen, Unklarheiten offen benennen und auch sagen, wenn man etwas noch nicht sagen kann - anstatt zu schweigen)
- Spreche ich auch Privates/Persönliches an - im Rahmen Führsorgepflicht z.B. auch psychische Belastung bei der Arbeit? («Und wie geht es dir persönlich?»)

Buchempfehlung



Kompetent und wirkungsvoll Wandel gestalten

Stefan Marti

Selbstverlag <https://www.st-marti.ch/toolbox>

2020, 1. Auflage

Das Buch stellt das Wesentliche zum Thema Organisationsentwicklung und Change Management in kompakter, übersichtlicher und praxisorientierter Form zur Verfügung. Es soll ein Wegbegleiter für die Praxis sein – aus der Praxis für die Praxis – praktisch und konkret. Als Kompendium soll es Nachschlagewerk, Reiseführer, Ratgeber sowie Quelle von Denkanstössen und Inspiration sein und Hilfestellungen für das wirkungsvolle Gestalten von Veränderungsprozessen geben.

www.zepra.info/bgf-talk